

Inscription auprès du CIDFF Phocéen jusqu'au 15 mai 2015

par mail : contact@cidff13.net
tél. 04 96 11 07 99

Site internet : www.cidff13.org

La formation a lieu au siège du CIDFF Phocéen

de 9h à 12h et de 14h à 17h
1, rue Forbin - Immeuble le Strasbourg II - 13003 Marseille

Venir au CIDFF Phocéen

métro ligne 2, arrêt Désirée Clary
bus n°31, 70, 89, 32, 49 - arrêt : Place de Strasbourg
tramway : ligne 2 arrêt Joliette

CIDFF
Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

Bouches-du-Rhône / Phocéen

Anthropos - Cultures Associées
Formations - Recherches - Projets

formation 2015

Le **CIDFF Phocéen**, Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles, assure une mission d'intérêt général pour favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes et promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ses actions se traduisent par des permanences juridiques, de l'accompagnement à l'emploi, de l'appui à l'intégration de l'égalité Femmes/Hommes dans les dispositifs et les pratiques.

Il intervient auprès des organisations et des professionnel.le.s au travers de formations et d'interventions spécifiques.

Anthropos - Culture Associées, est un organisme de formations, recherches et projets basé à Marseille.

Le vivre-ensemble, axe transversal de ses actions, se nourrit autant d'apports des sciences sociales que de pratiques de terrain.

Ses formations s'adressent à des professionnel.e.s ou bénévoles dans les domaines de l'éducation, l'insertion, la santé, la sécurité, l'habitat social, les services.

Les contenus s'articulent autour de notions telles que l'altérité, la norme, la culture, la participation. Il s'agit de valoriser des pratiques dans lesquelles les objectifs et les savoir-faire de chaque acteur peuvent coexister.

www.anthropos-consultants.fr

Interculturalité et Parentalité

Quand modèles professionnels et pratiques familiales se rencontrent...

Le concept de parentalité revêt, selon les cultures et les contextes de vie, des traductions très diverses à tout niveau : sommeil, alimentation, autorité, places et rôles dans l'organisation familiale, aménagements des temps et des espaces, valeurs et affects, etc.

Les acteurs de terrain qui travaillent dans ce domaine sont par ailleurs porteurs d'un certain nombre de modèles de parentalité, de par leurs parcours et leurs missions institutionnelles.

Familles et professionnel.le.s se trouvent ainsi confronté.e.s à une grande hétérogénéité de pratiques dont certaines peuvent parfois devenir source de malentendus, voire de conflits.

L'approche interculturelle permet de mieux comprendre ces situations en analysant les représentations mutuelles et les éléments culturels en jeu. Elle propose également d'entrer dans une logique de négociation, grâce à laquelle accompagnant.e.s et accompagné.e.s peuvent trouver une place plus confortable et mieux travailler ensemble autour d'objectifs partagés.

objectifs

- ✓ Identifier son propre cadre de références en matière de parentalité (références objectives et représentations) et le confronter avec d'autres,
- ✓ Acquérir une méthode pour analyser les situations de « conflits culturels »,
- ✓ Saisir ce qu'est l'approche interculturelle et comment la mettre en œuvre dans sa pratique professionnelle.

contenu

- ✓ Anthropologie de la famille, évolution et droit de la famille et de l'enfant, modèles familiaux,
- ✓ Concept de culture,
- ✓ Culture et parentalité : identification de son propre cadre de référence,
- ✓ Présentations de cas, illustrations (Asie, Afrique, Amérique du Sud, Europe...),
- ✓ Stratégies identitaires et évolution des pratiques parentales en contexte de migrations,
- ✓ Théorie du choc culturel en contexte professionnel,
- ✓ Approche interculturelle : histoire, définition, méthodologie,
- ✓ Principes de l'éducation à la diversité,
- ✓ Elaboration de principes d'action à partir des travaux des participant.e.s.

méthodes pédagogiques

- ✓ Apports théoriques (sciences sociales, anthropologie, psychologie interculturelle),
- ✓ Méthode interactive et études de cas s'appuyant sur les réalités professionnelles des participant.e.s,
- ✓ Illustrations par petites séquences vidéo ou textes de référence, débats,
- ✓ Dossier remis aux participant.e.s comprenant textes de référence et bibliographie.

durée : 3 journées

dates : 1er & 2 juin 2015, 23 juin 2015

lieu : siège du CIDFF Phocéen (Marseille)

tarif : 600 euros pour les salarié.e.s
210 euros pour les bénévoles

Cette formation s'adresse aux salarié.e.s ou bénévoles concerné.e.s par la question de la parentalité en contexte interculturel.

Intervenantes

Anthropos-Cultures Associées : Clotilde O'DEYE - formatrice consultante
Elle accompagne des professionnel.le.s en formation et montage de projets depuis plus de dix ans, dans le champ de la lutte contre les exclusions. De formation initiale en philosophie, anthropologie et développement local, elle est spécialisée sur les questions de migrations, d'intégration, de parentalité et d'interculturalité.

CIDFF Phocéen : Françoise CREUSEVAU - juriste

Dans le cadre du Bureau régional de ressources juridiques internationales (BRRJI), elle assure une mission d'Etat d'appui aux professionnel.le.s des associations et des organismes publics, en droit international privé et droit des étrangers.

Elle a développé une expertise dans la lecture du droit au regard des avancées de l'égalité femmes/hommes, dans les champs de la vie personnelle, familiale ou professionnelle.